



Das Schreiben an die Partner zur Initiative der Integrität

Sehr geehrte Partnerinnen und Partner,

Mit der Unterstützung aller Kollegen und Partner hat CATL den Aufbau eines Integritätssystems wirksam vorangetrieben, und der Gesamteffekt ist gut. Unter der Leitung des Vorstands wurde ein Organisationssystem für den Aufbau von Integrität eingerichtet, indem Verhaltenskodex-Ausschuss als Führungsgremium und den Führungskräften und Vorgesetzten der Abteilungen auf allen Ebenen als Hauptverantwortliche. Auf der Grundlage des "CATL Code of Conduct" und unter Berücksichtigung der internationalen Normen ISO37001 für das Anti-Bestechungs-Managementsystem haben wir ein Integritätssystem und ein Überwachungssystem in der gesamten Gruppe eingerichtet. Verschiedene, inhaltsreiche Informations- und Schulungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter wurden durchgeführt, um die Integration des Integritätssystems in die verschiedenen Geschäftsaktivitäten kontinuierlich zu vertiefen. Die Untersuchung und Überwachung von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften wurde intensiviert, wodurch eine saubere und aufrichtige kulturelle Atmosphäre geschaffen wurde und das Bewusstsein für Integrität tief in unsere Wurzeln verwurzelt ist.

Um eine saubere Ära mit CATL-Partnern zu schaffen, eine langfristige kooperative Partnerschaft von "nah und sauber" zu etablieren, ein sauberes ökologisches Umfeld von "Symbiose" und "Win-Win" zu schaffen und die gesunde und nachhaltige Entwicklung der neuen Energieindustrie aufrechtzuerhalten, gibt CATL hiermit eine Initiative an seine Partner weiter:

1. CATL befürwortet eine Kultur der Integrität, hält sich an die Geschäftsethik, an Gesetze und Vorschriften sowie an Verhaltenskodizes, hält sich an den Grundsatz des fairen Handels und setzt sich für die Schaffung eines fairen, offenen und marktorientierten Geschäftsumfelds mit Partnern ein.
2. CATL befürwortet die Aufrechterhaltung einer "engen und sauberen" Kooperationsbeziehung mit den Partnern. Die Partner müssen sich bewusst an die Gesetze und Vorschriften halten, sich strikt an die Integritätsverpflichtungen halten, Interessenkonflikte aktiv deklarieren und sich für die Integrität der Mitarbeiter und der mit CATL verbundenen Personen einsetzen, die mit CATL in Kontakt stehen: Sie dürfen die Mitarbeiter von CATL und die mit ihnen verbundenen Personen in keiner Weise bestechen.

3